



المملكة المغربية

## مذكرة تقديم

إعمالاً لأحكام المادة 20 من المرسوم المشار إليه أعلاه رقم 2.17.618 بمثابة ميثاق وطني للاتمرکز الإداري، تم إعداد هذا المشروع الذي يهدف إلى تحديد نموذج للتصميم الإداري المرجعي للاتمرکز الإداري.

ويتضمن نموذج التصميم الإداري المرجعي للاتمرکز الإداري باعتباره وثيقة مؤطرة لتنفيذ سياسة اللاتمرکز الإداري داخل مختلف القطاعات الوزارية المعطيات التالية:

- الاختصاصات، لا سيما منها التقريرية، التي سيتم نقلها إلى المصالح اللامركزة (البنيات الإدارية اللامركزة على مستوى الجهة أو على مستوى العمالة أو الإقليم)، طبقاً لقواعد توزيع الاختصاصات المنصوص عليها في المواد 14 و15 و16 من المرسوم رقم 2.17.618 بمثابة ميثاق وطني للاتمرکز الإداري،
- توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية والمصالح اللامركزة على مستوى الجهة وعلى مستوى العمالة والإقليم،
- توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية والمصالح اللامركزة للدولة على مستوى الجهة وعلى مستوى العمالة أو الإقليم،
- تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللامركزة للدولة على مستوى الجهة والعمالة أو الإقليم في ضوء الاختصاصات التي سيتم نقلها إليها ومؤشرات قياس نجاعة أدائها في تحقيق هذه الأهداف

وسيتم تنفيذ التصاميم المديرية وفقاً لخطة تدريجية، تمتد على الثلاث سنوات المقبلة.

تلكم هي أهداف ومضامين هذا المشروع.

الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة  
المكلف بالمصالح الإدارية وبالوظيفة العمومية  
عبد القادر



المملكة المغربية

مشروع مرسوم رقم ..... صادر في ..... (.....)  
2-19-40

بتحديد نموذج التصميم المديرى المرجعى للاتمرکز الإدارى

رئيس الحكومة،

بناء على الدستور، ولا سيما الفصلين 90 و92 منه؛

وعلى المرسوم رقم 2.17.618 الصادر في 18 من ربيع الآخر 1440 (26

ديسمبر 2018) بمثابة ميثاق وطنى للاتمرکز الإدارى، ولا سيما المادة 20

وزير الداخلية  
وزير الداخلية<sup>1</sup> منه؛

وياقترح من وزير الداخلية ووزير الاقتصاد والمالية والوزير المنتدب لدى

رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية؛

وبعد المداولة في مجلس الحكومة المنعقد بتاريخ

.....

رسم ما يلي :

المادة الأولى.- عملا بأحكام المادة 20 من المرسوم المشار إليه أعلاه رقم

2.17.618 الصادر في 18 من ربيع الآخر 1440 (26 ديسمبر 2018) يحدد التصميم المديرى المرجعى للاتمرکز الإدارى وفق النموذج

المبين في الملحق المرفق بهذا المرسوم.

المادة 2.- يسند تنفيذ هذا المرسوم، الذي ينشر بالجريدة الرسمية، إلى وزير

الداخلية ووزير الاقتصاد والمالية والوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة

المكلف بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية، كل واحد منهم فيما يخصه.

وحرر بالرباط، في .....

وزير الداخلية

عبد الوافى لفتيت

وزير الاقتصاد

والمالية

وزير الاقتصاد والمالية

إمضاء: محمد بن محمد

الوزير المنتدب

لدى رئيس

الحكومة المكلف

بإصلاح الإدارة

وبالوظيفة

العمومية

الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة  
المكلف بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية

عبد بن عبد التادر

## ملحق

نموذج التصميم المديرى المرجعى للاتمرکز الإدارى

القطاع الوزارى: .....

برسم سنة .....

1) المحور الأول : الاختصاصات، ولا سيما منها ذات الطابع التقريبي التي سيتم نقلها إلى المصالح اللامركزية للدولة على مستوى الجهة وعلى مستوى العمالة أو الإقليم، طبقا لقواعد توزيع الاختصاصات المنصوص عليها في المواد 14 و15 و16 من المرسوم السالف الذكر رقم 2.17.618

<p>جرد الاختصاصات والصلاحيات والمهام التي سيتم نقلها إلى المصالح اللامركزية للدولة على مستوى جهة : .....</p>			<p>جرد جميع الاختصاصات والصلاحيات الموكولة إلى المصالح المركزية بموجب النصوص التشريعية والتنظيمية الجاري بها العمل</p>
السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة	

<p>جرد الاختصاصات والصلاحيات والمهام التي سيتم نقلها إلى المصالح اللامركزية للدولة على مستوى عمالة أو إقليم : .....</p>			<p>جرد جميع الاختصاصات والصلاحيات الموكولة إلى المصالح المركزية بموجب النصوص التشريعية والتنظيمية الجاري بها العمل</p>
السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة	

(2) المحور الثاني : توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية والمصالح اللامركزية للدولة  
على مستوى الجهة وعلى مستوى العمالة أو الإقليم

توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية والمصالح اللامركزية للدولة على مستوى الجهة							
المصالح اللامركزية للدولة على مستوى جهة : .....						الإدارة المركزية	الهيآت (المشتركة/ الخاضعة لأنظمة خاصة...)
السنة الثالثة		السنة الثانية		السنة الأولى			
الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية	الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية	الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية		

توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية والمصالح اللامركزية للدولة على مستوى عمالة أو إقليم							
المصالح اللامركزية للدولة على مستوى عمالة أو إقليم : .....						الإدارة المركزية	الهيآت (المشتركة/ الخاضعة لأنظمة خاصة...)
السنة الثالثة		السنة الثانية		السنة الأولى			
الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية	الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية	الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية		

(3) المحور الثالث : توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية والمصالح اللامركزية للدولة  
على مستوى الجهة وعلى مستوى العمالة أو الإقليم

توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية والمصالح اللامركزية للدولة على مستوى الجهة							
المصالح اللامركزية للدولة على مستوى جهة : .....						الإدارة المركزية	الموارد المادية
السنة الثالثة		السنة الثانية		السنة الأولى			
الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية	الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية	الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية		

توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية والمصالح اللامركزية للدولة على مستوى عمالة أو إقليم							
المصالح اللامركزية للدولة على مستوى عمالة أو إقليم : .....						الإدارة المركزية	الموارد المادية
السنة الثالثة		السنة الثانية		السنة الأولى			
الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية	الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية	الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية		

4) المحور الرابع : تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللامركزية للدولة على مستوى الجهة والعمالة أو الإقليم في ضوء الاختصاصات التي سيتم نقلها إليها ومؤشرات قياس نجاعة أدائها في تحقيق هذه الأهداف

تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللامركزية للدولة على مستوى جهة ..... في ضوء الاختصاصات التي سيتم نقلها إليها ومؤشرات قياس نجاعة أدائها في تحقيق هذه الأهداف

الهدف رقم 1 : .....

تحديد مؤشرات قياس نجاعة الأداء لتحقيق هذا الهدف				
السنوات			وحدة القياس	المؤشر
السنة الثالثة	السنة الثانية	السنة الأولى		
				المؤشر رقم 1 : .....
				المؤشر رقم 2 : .....
				المؤشر رقم 3 : .....

الهدف رقم 2 : .....

تحديد مؤشرات قياس نجاعة الأداء لتحقيق هذا الهدف				
السنوات			وحدة القياس	المؤشر
السنة الثالثة	السنة الثانية	السنة الأولى		
				المؤشر رقم 1 : .....
				المؤشر رقم 2 : .....
				المؤشر رقم 3 : .....

تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللامركزية للدولة على مستوى عمالة أو إقليم  
 ..... في ضوء الاختصاصات التي سيتم نقلها إليها ومؤشرات قياس نجاعة أدائها في  
 تحقيق هذه الأهداف

الهدف رقم 1: .....

تحديد مؤشرات قياس نجاعة الأداء لتحقيق هذا الهدف				
السنوات			وحدة القياس	المؤشر
السنة الثالثة	السنة الثانية	السنة الأولى		
				المؤشر رقم 1: .....
				المؤشر رقم 2: .....
				المؤشر رقم 3: .....

الهدف رقم 2: .....

تحديد مؤشرات قياس نجاعة الأداء لتحقيق هذا الهدف				
السنوات			وحدة القياس	المؤشر
السنة الثالثة	السنة الثانية	السنة الأولى		
				المؤشر رقم 1: .....
				المؤشر رقم 2: .....
				المؤشر رقم 3: .....